



Correspondance de l'égalité

Délégation Occitanie Ouest – Octobre 2023

NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ EN DÉLÉGATION OCCITANIE – OUEST

EGALTOU c'est parti !

Nous vous parlions du projet EGALTOU dans notre édition de Septembre. Le projet est lancé ! Les agents en unité tous statuts confondus et quelle que soit la tutelle, doivent s'inscrire à une session de sensibilisation EGALTOU – un format adapté et souple ! Une attestation nominative de suivi clôturera le parcours.

La session de sensibilisation EGALTOU est délivrée en 2 temps :

- Temps 1 : Sensibilisation en ligne – ouverture le 13 Novembre 2023

Les participants suivront un parcours de sensibilisation d'1h30 environ, accessible sur la plate-forme de notre partenaire SkillChunks séquencé sur 3 semaines, à raison d'une activité de 5 à 10 minutes à réaliser par jour.

Le parcours sera composé des 3 modules suivants de 30 minutes chacun :

1. Sexisme et stéréotypes
2. Prévention et lutte contre les VSS
3. Égalité F/H dans la recherche publique

- Temps 2 : Webinaire d'une durée d'une heure sur la question de l'égalité Femmes/ Hommes dans la recherche publique, organisé le mardi 12 Décembre 2023 de 13 h à 14 h 30.

L'inscription se fait par le lien suivant :

<https://coop-egal.typeform.com/to/DIKwFHae> ou en scannant le QR Code ci-contre



Nouveaux points égalité - intranet

Depuis cet été vous pouvez retrouver des points égalité mensuels dans CNRS Hebdo. Entre la vie du réseau dédié, des idées à retenir et à reproduire, mais aussi de récentes actions remarquables, autant d'opportunités de parler d'égalité.

Sexisme sans façon : un jeu pour lever le tabou du sexisme

En 2020 à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le réseau Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail enrichit sa gamme de serious games avec un nouveau jeu de plateau : Sexisme sans façon. L'objectif ? Apprendre à démasquer les différentes facettes du sexisme et identifier leurs composantes dans les situations de travail au quotidien, tout en créant un débat nécessaire entre l'ensemble des joueurs.

La Mission égalité a fait l'acquisition d'un exemplaire de ce jeu et le met à la disposition des unités. (3/4 joueurs) Mais, compte tenu de son prix modique, nous ne pouvons que vous conseiller d'en acheter vous-même un exemplaire qui pourra être utilisé lors de journées spécifiques.

Groupe de travail distributeur de protections menstruelles : appel à volontaires !

Nous avons abordé le sujet lors de la dernière correspondance. De nombreux laboratoires ont pris contact avec la Mission égalité pour une mise en œuvre dans les mois à venir. Nous souhaitons donc monter un groupe de travail afin de faire une proposition sur l'ensemble de la circonscription. Pour cela nous avons besoin de quelques volontaires. Si vous êtes intéressés envoyez un mail à egalite@dr14.cnrs.fr

NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ AU CNRS

Sur France Culture dans l'émission le temps du débat écoutez **Parcours scientifique : où sont les femmes ?** [à \(ré\)écouter ici sur France Culture](#)

Trois femmes scientifiques sont invitées à apporter leur expertise sur les freins à l'entrée des femmes dans les carrières scientifiques :

- Mélanie Guenais Mathématicienne, enseignante-chercheuse à l'université paris Saclay, vice-présidente de la Société de mathématiques de France
- Béatrice Marticorena Directrice de recherche CNRS affectée au LISA (Laboratoire Interuniversitaire des Systèmes Atmosphérique), co-présidente du Comité Parité Egalité du CNRS
- Marie-Liesse Bizard Ingénieure aéronautique, vice-présidente de la Société des ingénieurs et scientifiques de France (IESF)



NOUVELLES DE L'ÉGALITÉ

Emilie in oncolie :

La websérie « Le Chemin d'Emilie », composée de 3 saisons, réussit le pari de parler cancer du sein sans tomber dans le pathos.

- Chaque année, plus de 60.000 femmes en France apprennent qu'elles ont un cancer du sein.
- A l'occasion d'Octobre rose, la troisième saison de la websérie *Le Chemin d'Emilie* sera dévoilé lundi.
- Son scénario, parfois cocasse, imaginé et validé par des patientes et des praticiens de l'Oncopole de Toulouse, la rend à la fois très réaliste, informative et optimiste.

La suite [ici](#)

Comment répondre à chaud quand on est victime de sexisme ordinaire au travail ?

Pour en finir avec les « j'aurais dû dire ça », voici quelques astuces postées sur LinkedIn par Rachel Wadoux, Formatrice en égalité femmes-hommes et Chargée de mission égalité femmes-hommes et diversité auprès des services de la Première ministre

Exemple :

→ Faire répéter : « Je n'ai pas entendu, tu disais ? »

Devoir répéter sa « blague » sexiste peut faire réaliser à votre collègue son caractère inapproprié.

Voire le gêner.

La suite [ici](#)

Plus d'information sur la plate-forme égalité professionnelle :

<https://intra.core-cloud.net/collaborations/EGALITE-DR14/SitePages/Accueil.aspx>

Venez nous parler d'égalité !

egalite@dr14.cnrs.fr